

Informacja prawna – nr 04/2026

Miło nam zaprezentować newsletter zawierający informacje prawne z kwietnia 2026 r.

W celu dogłębszej analizy przedstawianych treści serdecznie zapraszamy do kontaktu.

Paweł Kuropatwa – Managing Associate

- pawel.kuropatwa@mgs-law.eu
- www.linkedin.com/in/pawelkuropatwa

Jan Tyczyński – Associate

- jan.tyczynski@mgs-law.eu
- www.linkedin.com/in/jantyczynski

Spis treści

Ustawa sieciowa (UC84).....	2
Nowe formularze wniosków o przyłączenie do sieci przesyłowej.....	4
Aktualizacja CSIRE: Komunikat PSE.....	4
Deregulacja energetyki (UDER29).....	4
Publikacja rozporządzenia „consumer switching”.....	5
Zapasy paliw w przedsiębiorstwach energetycznych.....	5
Wsparcie pracowników górnictwa węgla kamiennego.....	6
Ochrona infrastruktury krytycznej.....	6
Podatek akcyzowy.....	7
Mobbing po nowemu - zmiany coraz bliżej.....	7
Reforma PIP: publikacja i data wejścia w życie.....	8
L4 pod większą kontrolą - nowe przepisy już obowiązują.....	8
Jawność wynagrodzeń - możliwe opóźnienie wdrożenia.....	9
Nowe zasady dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy.....	10
Krajowy System Cyberbezpieczeństwa.....	11

ENERGETYKA

Ustawa sieciowa (UC84)

30 kwietnia weszła w życie większość przepisów [ustawy o zmianie ustawy](#) – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw. Jej celem jest m.in. odblokowanie nierealizowanych przyłączy źródeł wytwórczych, wzmocnienie pozycji odbiorcy oraz usprawnienie procesu planowania rozwoju sieci elektr. Stanowi ona część pakietu antyblackoutowego.

Ustawa wprowadza szereg przepisów przejściowych, które dotyczą również podmiotów będących w trakcie procesu przyłączenia. Ustawa przewiduje obowiązek wniesienia nowych opłat i zabezpieczeń pod rygorem nierozpatrzenia wniosku, wygaśnięcia warunków przyłączenia albo wygaśnięcia umowy o przyłączenie z mocy prawa.

Najważniejsze zmiany z obszaru przyłączy obejmują m.in.:

Uproszczenie wniosku o określenie warunków przyłączenia (WP) – zamiast wypisu i wrysu z MPZP oraz dokumentu tytułu prawnego do nieruchomości wystarczy oświadczenie wnioskodawcy. Termin na wydanie WP biegnie od wniesienia zaliczki a nie złożenia wniosku. Dopuszczalność modyfikacji WP w zakresie lokalizacji w obrębie gminy i gmin bezpośrednio sąsiadujących (z wyjątkiem stacji elektroenergetycznej wchodzącej w skład obiektu). Wnioski będą mogły być składane elektronicznie. Duzi operatorzy (pow. 100 tys. odbiorców) będą informować o statusie rozpatrywania wniosków.

W ramach jednego przyłącza odbiorca może posiadać **kilka punktów poboru energii** (o ile ich łączna moc nie przekracza mocy przyłączeniowej) oraz zawierać odrębne umowy sprzedaży dla każdego PPE.

Skrócenie ważności WP do 1 roku od doręczenia (offshore i energetyka jądrowa - 10 lat, koleje - 2 lata) dla przyłączy w sieci w sieci SN+.

Nowe opłaty przyłączeniowe (dotyczą również odbiorców w sieci SN+):

1. **Opłata za wniosek:** 1 zł/kW, maks. 100 000 zł (nowa instytucja);
2. **Zaliczka:** podwojona z 30 zł/kW do 60 zł/kW, maks. 6 mln zł;
3. **Zabezpieczenie:** nowa opłata 30 zł/kW (do 100 MW) i 60 zł/kW (powyżej 100 MW), maks. 12 mln zł; forma: kaucji, gwarancji bankowej lub ubezpieczeniowej, poręczenia podmiotu dominującego. Zabezpieczenie składa się nie później niż 14 dni od dnia zawarcia umowy.

Dwa nowe typy umów o przyłączenie:

1. **Elastyczna umowa o przyłączenie:** zawiera ograniczenia poboru/wprowadzania; stosowana gdy przyłączenie bez ograniczeń wymaga rozbudowy sieci; ograniczenia wygasają po maks. 3 latach od zakończenia realizacji obiektu;
2. **Konfigurowalna umowa o przyłączenie:** ograniczenia zmienne w czasie, powiązane ze zdarzeniami lub parametrami sieci; mogą być bezterminowe; stosowana gdy przyłączenie bez ograniczeń jest niemożliwe nawet po planowanej rozbudowie sieci.

Kamienie milowe zamiast stałego terminu 48 miesięcy. Umowy o przyłączenie wygasają z mocy prawa, jeśli podmiot nie zawiadomi operatora o uzyskaniu ostatecznej decyzji o pozwoleniu na budowę w terminach: 24 miesiące (PV, magazyny, urządzenia odbiorcze), 36 miesięcy (farmy wiatrowe, biogazownie, transformatory/rozdzielnie), 60 miesięcy (koleje). Możliwe jednorazowe wydłużenie o max. 24 miesiące za dodatkowym zabezpieczeniem (60 zł/kW, maks. 12 mln zł). Umowy nie wygasają przy wystąpieniu okoliczności niezależnych (siła wyższa, działania wojenne, przewlekłość administracyjna i in.).

Rozszerzono cable pooling na wszelkie instalacje, w tym magazyny energii; nowe: obowiązek instalacji strażnika mocy na koszt podmiotu przyłączanego, zasady rozliczeń wielostronnych, odrębne umowy sprzedaży/PPA dla każdej instalacji/magazynu, uproszczoną ekspertyzę przyłączeniową. Kodeksy sieci będą stosowane wyłącznie do przyłączanej jednostki.

Termin na spory przyłączeniowe: wprowadzono 6-miesięczny na złożenie wniosku do Prezesa URE o rozstrzygnięcie sporu dot. odmowy zawarcia umowy o przyłączenie do sieci SN+.

Nowe formularze wniosków o przyłączenie do sieci przesyłowej

30 kwietnia opublikowano na stronie Polskich Sieci Elektroenergetycznych S.A. (PSE) [komunikat](#), w którym poinformowano, że w związku z wejściem w życie ustawy sieciowe, która modyfikuje procedurę **ubiegania się o przyłączenie do sieci elektroenergetycznej o napięciu znamionowym wyższym niż 1 kV**, PSE opublikowały nowe formularze wniosków o przyłączenie do sieci oraz zestaw nowych reguł związanych z implementacją przepisów nowelizacji, zwłaszcza w zakresie: składania wniosków, opłat za wnioski, zaliczek, a także procedury dla podmiotów, które złożyły wnioski o określenie WP, które nie zostały rozpatrzone do końca kwietnia oraz podmiotów, które posiadają WP, ale jeszcze nie zawarły umowy o przyłączenie do sieci.

Aktualizacja CSIRE: Komunikat PSE

23 kwietnia PSE opublikowały [komunikat](#), w którym poinformowały, że od 26 kwietnia do 10 maja uczestnicy migracji mają zaktualizować ekstrakty danych w Procesie Migracji CSIRE. PSE wskazało, że wyłączeni spod powyższego obowiązku są OSD, którzy przystąpili do CSIRE od 1 lipca 2025 r. oraz od 1 marca 2026 r. oraz sprzedawcy działający na obszarach tych OSD.

Deregulacja energetyki (UDER29)

27 kwietnia opublikowano w Rządowym Centrum Legislacyjnym nowy [projekt ustawy](#) o zmianie niektórych ustaw w celu dokonania deregulacji w zakresie energetyki (UDER29). Jego celem jest uproszczenie regulacji poprzez m.in.: uproszczenie rachunków za energię elektryczną, zmianę podstawowej formy korespondencji z przedsiębiorstwami energetycznymi, eliminację problemów związanych z niejasnym pojęciem bezpośrednich strat ekonomicznych, określenie terminu instalowania układów pomiarowo-rozliczeniowych energii elektrycznej, liberalizację rozliczeń za ciepło dostarczone bezpośrednio do przemysłu, ograniczenie liczby przekazywanych sprawozdań, uproszczenie zasad ustalania wysokości

zwrotu z kapitału zaangażowanego w działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania ciepła, jego przesyłania i dystrybucji oraz obrotu ciepłem, umożliwienie uwzględnienia w planowanych przychodach z działalności gospodarczej przedsiębiorstw energetycznych w zakresie wytwarzania ciepła wartości 30% dodatkowych, darmowych uprawnień do emisji, określenie warunków uznania kotłów elektrycznych za źródła, z których ciepło jest objęte obowiązkiem zakupu, promowanie rozwoju kogeneracji, zniesienie obowiązku zawierania umów o przyłączenie w przypadku, gdy do sieci przesyłowej gazowej ma być przyłączona instalacja skroplonego gazu ziemnego, jeżeli operatorem tej instalacji wyznaczono przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się przesyłaniem paliw gazowych, utrzymanie tzw. formuły biletowej również w roku gazowym 2026/2027.

Większość przepisów ma wejść w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, za wyjątkiem przepisów odnoszących się do prowadzenia korespondencji drogą elektroniczną oraz podsumowania rachunków za energię elektryczną, które wejdą w życie z dniem 30 czerwca 2027 r., a także części przepisów wprowadzających zmiany dotyczące taryf dla ciepła, które wejdą w życie po upływie 18 miesięcy od dnia ogłoszenia.

Publikacja rozporządzenia „consumer switching”

16 kwietnia 2026 r. opublikowano [Rozporządzenie wykonawcze](#) Komisji (UE) 2026/855 z dnia 14 kwietnia 2026 r. w sprawie wymogów interoperacyjności oraz niedyskryminacyjnych i przejrzystych procedur dostępu do danych wymaganych do zmiany dostawcy energii elektrycznej. Ma ono na celu ujednoczenie zasad dostępu i wymiany danych niezbędnych dla zmiany sprzedawcy w taki sposób, aby techniczny proces zmiany sprzedawcy następował w ciągu 24 godzin. Rozporządzenie ma wejść w życie 6 maja.

Zapasy paliw w przedsiębiorstwach energetycznych

27 kwietnia opublikowano w Rządowym Centrum Legislacyjnym [projekt rozporządzenia](#) Ministra Energii zmieniającego rozporządzenie w sprawie zapasów paliw w przedsiębiorstwach energetycznych. Na przedsiębiorstwa energetyczne zajmujące się

wytwarzaniem energii elektrycznej lub ciepła nałożono obowiązek utrzymywania zapasów paliw w ilości zapewniającej utrzymywanie ciągłości dostaw energii elektrycznej lub ciepła do odbiorców. Celem obowiązku jest umożliwienie niezakłóconego funkcjonowania tych podmiotów, niezależnie od czynników zewnętrznych, oraz zachowanie zdolności do nieprzerwanego dostarczania energii elektrycznej lub ciepła odbiorcom.

Rozporządzenie ma na celu sposób ustalenie poziomu utrzymywanych zapasów paliw sposób ustalania poziomu utrzymywanych zapasów paliw. Projekt przewiduje wprowadzenie 180-dniowego okresu przejściowego, podzielonego na cztery etapy stopniowego obniżania poziomu zapasów obowiązkowych paliw w zależności od okresu przed dniem wycofania z eksploatacji, czyli odpowiednio: 75% (od 180. do 151. dnia), 50% (od 150. do 121. dnia), 25% (od 120. do 31. dnia) oraz poziom minimalny odpowiadający trydobowemu zużyciu paliwa (od 30. dnia). Rozporządzenie ma wejść w życie w dniu następującym po dniu ogłoszenia.

Wsparcie pracowników górnictwa węgla kamiennego

23 kwietnia opublikowano w Rządowym Centrum Legislacyjnym [projekt ustawy](#) o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego. Nowelizacja ma na celu umożliwienie pracownikom zakładów górniczych należących do prywatnych przedsiębiorców skorzystania z instrumentów osłonowych przewidzianych w ustawie górniczej. Wsparcie ma być kierowane do pracowników, a nie do spółek. Warunkiem jest uprzednie ogłoszenie upadłości przedsiębiorcy oraz przeniesienie pracowników do przedsiębiorstwa górniczego objętego systemem wsparcia, które obejmie funkcję pracodawcy.

Ochrona infrastruktury krytycznej

27 kwietnia opublikowano w Wykazie Prac Legislacyjnych i Programowych Rady Ministrów [założenia projektu uchwały](#) Rady Ministrów zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Narodowego Programu Ochrony Infrastruktury Krytycznej. Celem projektu jest aktualizacja treści tabeli zawartej w Narodowym Programie Ochrony Infrastruktury Krytycznej zawierającej wykaz ministrów odpowiedzialnych za systemy infrastruktury krytycznej. Projektowana treść

tabeli w praktyce w całości jest tożsama z obecnym brzmieniem tabeli. Projektowana zmiana obejmuje jedynie System zaopatrzenia w energię, surowce energetyczne i paliwa, w którym wskazany obecnie minister właściwy do spraw gospodarki złożami kopalin – zostanie zastąpiony ministrem właściwym do spraw gospodarki surowcami energetycznymi (formalne dostosowanie do przepisów ustawy z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej). Planowane przyjęcie II/III kwartał 2026 r.

Podatek akcyzowy

26 marca opublikowano w Wykazie Prac Legislacyjnych i Programowych Rady Ministrów [założenia projektu ustawy](#) o zmianie ustawy podatku akcyzowym. Celem projektu jest umożliwienie ministrowi ds. finansów publicznych wprowadzenie czasowych obniżek stawek podatku akcyzowego na niektóre paliwa silnikowe w związku z konfliktem zbrojnym na Bliskim Wschodzie. Projektowana zmiana umożliwi ministrowi wprowadzenie na czas określony, tj. do dnia 30 czerwca 2026 r. obniżki stawki podatku akcyzowego na niektóre paliwa silnikowe. Podjęcie takiej inicjatywy jest niezbędne wobec obecnej sytuacji na rynkach paliw związanej z konfliktem zbrojnym na Bliskim Wschodzie i wynikających z tego skutków w postaci postępującego wzrostu cen paliw. Planowane przyjęcie I kwartał 2026 r.

PRAWO PRACY

Mobbing po nowemu - zmiany coraz bliżej

Po ponad 20 latach obowiązywania przepisów definicja mobbingu w Kodeksie pracy może ulec istotnej zmianie. 17 lutego 2026 r. Rada Ministrów przyjęła projekt nowelizacji ([druk nr 2289](#)), a 25 marca 2026 r. odbyło się jego I czytanie w Sejmie, co oznacza kontynuację prac legislacyjnych.

Projekt zakłada doprecyzowanie definicji mobbingu poprzez wskazanie na uporczywe nękanie pracownika oraz wyłączenie zachowań incydentalnych. Jednocześnie wyraźnie podkreślono, że mobbing może przybierać formę fizyczną, werbalną lub niewerbalną. Istotną zmianą jest

Newsletter prawny MGS LAW

Najnowsze informacje branżowe publikujemy na bieżąco na naszym profilu [LinkedIn](#) oraz w pozostałych kanałach komunikacji. Zapraszamy do śledzenia.

również podwyższenie minimalnego zadośćuczynienia do poziomu co najmniej sześciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W toku prac legislacyjnych utrzymano główne założenia projektu, rezygnując jednocześnie z wyraźnej możliwości zwolnienia się pracodawcy z odpowiedzialności za mobbing. Dodatkowo wprowadzono obowiązek określenia zasad przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w dokumentach wewnętrznych u pracodawców zatrudniających co najmniej 9 pracowników, o ile nie zostały one wcześniej uregulowane.

Z perspektywy pracodawców oznacza to wyraźny kierunek zmian - większy nacisk na działania prewencyjne oraz formalizację procedur wewnętrznych, co w praktyce wymagać będzie przeglądu i aktualizacji dokumentacji HR.

Reforma PIP: publikacja i data wejścia w życie

7 kwietnia 2026 r. w Dzienniku Ustaw opublikowano [ustawę rozszerzającą kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy](#), w tym w zakresie przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę. Oznacza to, że nowe przepisy wejdą w życie 8 lipca 2026 r.

To kolejny etap istotnej zmiany modelu kontroli zatrudnienia - w praktyce znaczenie będzie miał nie tylko sposób ukształtowania umowy, ale przede wszystkim rzeczywiste warunki wykonywania pracy.

Omówienie nowych uprawnień PIP przedstawiliśmy w [newsletterze z marca 2026 r.](#) Dodatkowe komentarze i bieżące aktualizacje w tej sprawie dostępne są również na [LinkedIn](#).

L4 pod większą kontrolą - nowe przepisy już obowiązują

13 kwietnia 2026 r. [wesła w życie nowelizacja ustawy z dnia 18 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw](#), obowiązują nowe przepisy dotyczące zwolnień lekarskich, które rozszerzają uprawnienia kontrolne ZUS oraz doprecyzowują zasady korzystania z L4.

Kontrolerzy uzyskali możliwość legitymowania osoby kontrolowanej w celu potwierdzenia jej tożsamości, a także zbierania informacji nie tylko od ubezpieczonego, lecz również od pracodawcy i lekarza prowadzącego. Jednocześnie rozszerzono katalog osób uprawnionych do wydawania orzeczeń w określonych przypadkach będą to także pielęgniarki i fizjoterapeuci.

Istotną zmianą jest wprowadzenie definicji pracy zarobkowej oraz aktywności niezgodnej z celem zwolnienia. W praktyce wykonywanie pracy w trakcie L4 co do zasady skutkuje utratą prawa do zasiłku za cały okres zwolnienia. Wyjątkiem pozostają jedynie czynności incydentalne, wynikające z istotnych okoliczności, przy czym polecenie pracodawcy nie stanowi takiej przesłanki.

Za działania niezgodne z celem zwolnienia uznaje się aktywności utrudniające proces leczenia, z wyłączeniem zwykłych czynności życia codziennego. Kontrola obejmie również zwolnienia związane z opieką nad członkiem rodziny oraz osoby po ustaniu ubezpieczenia.

Zmiany oznaczają większą precyzję regulacji, ale także wyższe ryzyko zakwestionowania prawidłowości korzystania ze zwolnienia.

Jawność wynagrodzeń - możliwe opóźnienie wdrożenia

27 lutego 2026 r. Do Komisji Europejskiej wpłynął wniosek o odroczenie implementacji dyrektywy Dyrektywa [UE 2023/970](#) o przejrzystości wynagrodzeń. Wskazano, że wiele państw członkowskich może nie zdążyć z wdrożeniem przepisów do 7 czerwca 2026 r., m.in. ze względu na ich złożoność oraz konieczność istotnych zmian organizacyjnych po stronie przedsiębiorstw. Zaproponowano tzw. „stop the clock”, czyli dwuletnie wstrzymanie terminu implementacji, by ograniczyć ryzyko powierzchownego i nieefektywnego wdrożenia regulacji.

Podobne obawy pojawiają się również na gruncie krajowym. Organizacje pracodawców, w tym Business Centre Club, wskazują na niejasność projektowanych przepisów, ich wysoki poziom skomplikowania oraz zbyt krótki czas na dostosowanie. Podnoszony jest także zarzut nieproporcjonalnego obciążenia mikro i małych przedsiębiorców oraz ryzyka wdrożenia regulacji wyłącznie w sposób formalny, bez realnego wpływu na praktykę rynku pracy.

Newsletter prawny MGS LAW

Najnowsze informacje branżowe publikujemy na bieżąco na naszym profilu [LinkedIn](#) oraz w pozostałych kanałach komunikacji. Zapraszamy do śledzenia.

Z informacji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że termin wejścia w życie przepisów może zostać przesunięty na początek 2027 r. Rozważane są również zmiany doprecyzowujące, m.in. w zakresie raportowania luki płacowej i zasad ustalania wynagrodzeń. Z perspektywy pracodawców oznacza to więcej czasu na przygotowanie organizacyjne i ograniczenie ryzyk związanych z nowymi obowiązkami.

Nowe zasady dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy

5 marca 2026 r. weszły w życie przepisy z [Ustawy z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw](#), zmieniające zasady pobytu i zatrudniania obywateli Ukrainy. Mają one również wpływ na ogólne reguły powierzania pracy cudzoziemcom.

Pracodawcy nadal mogą zatrudniać osoby objęte ochroną czasową bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę, jednak warunkiem jest zgłoszenie powierzenia pracy do powiatowego urzędu pracy w terminie 7 dni. Niedopełnienie tego obowiązku wiąże się z ryzykiem nałożenia grzywny od 1000 zł do 3000 zł.

Ustawa przewiduje także okres przejściowy dla części obywateli Ukrainy, umożliwiający dalsze zatrudnianie na dotychczasowych zasadach. Jednocześnie przedłużono ważność pobytu oraz dokumentów dla osób posiadających status UKR do 4 marca 2027 r.

Istotną zmianą jest wprowadzenie obowiązku potwierdzenia tożsamości przez osoby posiadające numer PESEL UKR - należy tego dokonać do 31 sierpnia 2026 r. Brak potwierdzenia skutkuje utratą statusu i ryzykiem uznania pobytu za nielegalny. Dodatkowo opuszczenie Polski na okres dłuższy niż 30 dni powoduje wygaśnięcie ochrony czasowej. Zmiany oznaczają dla pracodawców większą formalizację oraz konieczność stałego monitorowania statusu pobytowego pracowników.

PRAWO KORPORACYJNE

Krajowy System Cyberbezpieczeństwa

3 kwietnia 2026 r. weszła w życie [nowelizacja ustawy](#) o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa, wdrażająca dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2555 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa na terytorium Unii (NIS2). Nowelizacja UKSC odchodzi od zasady oceny przesłanek uznania za podmiot regulowany przez organy administracji, na rzecz obowiązku dokonania samooceny.

Podobnie w przypadku rejestracji – to sam podmiot, na podstawie wyników samodzielnie przeprowadzonej weryfikacji musi złożyć w formie elektronicznej wniosek o wpis do wykazu w odpowiednim terminie. Organizacja składa wniosek o wpis do wykazu w terminie 6 miesięcy od dnia spełnienia przesłanek uznania za podmiot kluczowy lub ważny.

Z punktu widzenia *stricte* korporacyjnego znaczącej zmianie uległa rola członków zarządów Spółek obowiązanych do stosowania ww. ustawy. Z pełnym przekonaniem można stwierdzić, że z momentem wejścia w życie ww. nowelizacji nastąpiła zdecydowana zmiana „modelu”: bezpieczeństwo cyfrowe przestaje być „projektem IT”, a stało się elementem ładu korporacyjnego – tak samo realnym jak ryzyko finansowe czy prawne. W praktyce sprowadza się to do sprawowania nadzoru nad obszarem bezpieczeństwa IT, podejmowania decyzji w oparciu o ocenę ryzyka oraz zapewnienia odpowiednich zasobów na realizację wymagań regulacyjnych. Tym samym rola zarządu w obszarze cyberbezpieczeństwa staje się elementem bieżącego zarządzania organizacją.

Nastąpiło znaczne **rozszerzenie odpowiedzialności osób pełniących funkcje kierownicze** w podmiotach objętych krajowym systemem cyberbezpieczeństwa. Kierownicy podmiotów kwalifikujących się pod wymagania NIS2 podlegają wielu nowym obowiązkom, takim jak:

- dbanie o wpis do wykazu podmiotów kluczowych lub podmiotów ważnych wraz z jego aktualizacją;
- wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji;
- zgłaszanie incydentów;
- przeprowadzanie okresowych audytów (podmioty kluczowe muszą co najmniej raz na 3 lata na własny koszt przeprowadzić audyt bezpieczeństwa systemu informacyjnego).

Zmiana zasad odpowiedzialności za nieprzestrzeganie obowiązków ustawowych: Niezależnie od odpowiedzialności samej Spółki, to Kierownik (w przypadku Spółek kapitałowych – członek zarządu) podmiotu kluczowego lub podmiotu ważnego ponosi odpowiedzialność za wykonywanie obowiązków w zakresie cyberbezpieczeństwa przez ten podmiot i za ewentualne zaniechania w tym zakresie. W przypadku gdy zarząd jest wieloosobowy i nie została wskazana osoba odpowiedzialna, odpowiedzialność ponoszą wszyscy jego członkowie. Co ważne, powierzenie niektórych lub wszystkich z tych obowiązków innej osobie nie zwalnia kierownictwa z odpowiedzialności. W przypadku poważnych uchybień organ może nałożyć na kierownika zakaz pełnienia funkcji zarządczych. Kierownik podmiotu kluczowego lub ważnego może być ukarany karą pieniężną za niewykonywanie obowiązków ustawowych. Kara może wynieść do 300% miesięcznego wynagrodzenia kierownika podmiotu (w przypadku podmiotu publicznego do 100% wynagrodzenia).

Jak możemy pomóc?

W celu oceny wpływu omawianych zmian na działalność organizacji, wdrożenia nowych obowiązków, przygotowania lub weryfikacji dokumentacji oraz analizy ryzyk i możliwych scenariuszy działań zapraszamy do kontaktu.

Najnowsze informacje branżowe publikujemy na bieżąco na naszym profilu [LinkedIn](#) oraz w pozostałych kanałach komunikacji. Zapraszamy do śledzenia.

Newsletter prawny MGS LAW

Najnowsze informacje branżowe publikujemy na bieżąco na naszym profilu [LinkedIn](#) oraz w pozostałych kanałach komunikacji. Zapraszamy do śledzenia.